

**PELAKSANAAN WAKTU KERJA DAN UPAH KERJA  
LEMBUR DALAM RANGKA UNTUK MENINGKATKAN  
KESEJAHTERAAN KARYAWAN PT. POS INDONESIA –  
KANTOR POS KUDUS 59300**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas

Dalam menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1)

Ilmu Hukum Dengan Kekhusususan

**HUKUM TATA NEGARA**



Disusun Oleh :

NAMA : ADI FEBRIYANTO

NIM : 2010-20-005

---

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS ILMU HUKUM**

**2017**

## HALAMAN PENGESAHAN

PELAKSANAAN WAKTU KERJA DAN UPAH KERJA LEMBUR  
DALAM RANGKA UNTUK MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN  
KARYAWAN PT. POS INDONESIA – KANTOR POS KUDUS 59300

### SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas

Dalam menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1)

Ilmu Hukum Dengan Kekhusususan

HUKUM TATA NEGARA

Disusun Oleh :

NAMA : ADI FEBRIYANTO

NIM : 2010-20-005

Kudus,.....

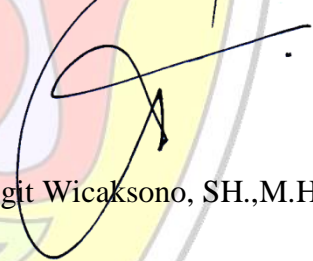
Disetujui :

Pembimbing I



Dr. Subarkah, S.H., M.Hum.

Pembimbing II



Anggit Wicaksono, SH.,M.H

Mengetahui :

Dekan Fakultas Hukum UMK



Dr. Sukresno, S.H., M.Hum.

## **PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME**

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Adi Febriyanto

NIM : 2010-20-005

Alamat : Garung Lor RT 05 / RW 04 Kaliwungu Kudus

Judul Skripsi : **PELAKSANAAN WAKTU KERJA DAN UPAH KERJA  
LEMBUR DALAM RANGKA UNTUK MENINGKATKAN  
KESEJAHTERAAN KARYAWAN PT. POS INDONESIA –  
KANTOR POS KUDUS 59300**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah murni gagasan ,rumusan dan penelitian saya sendiri, yang disusun dengan arahan dari Dosen Pembimbing.
2. Pengutipan sumber referensi dilakukan sesuai dengan etika penulisan yang berlaku.
3. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Apabila dikemudian hari terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan pernyataan di atas maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Kudus, 05 September 2017

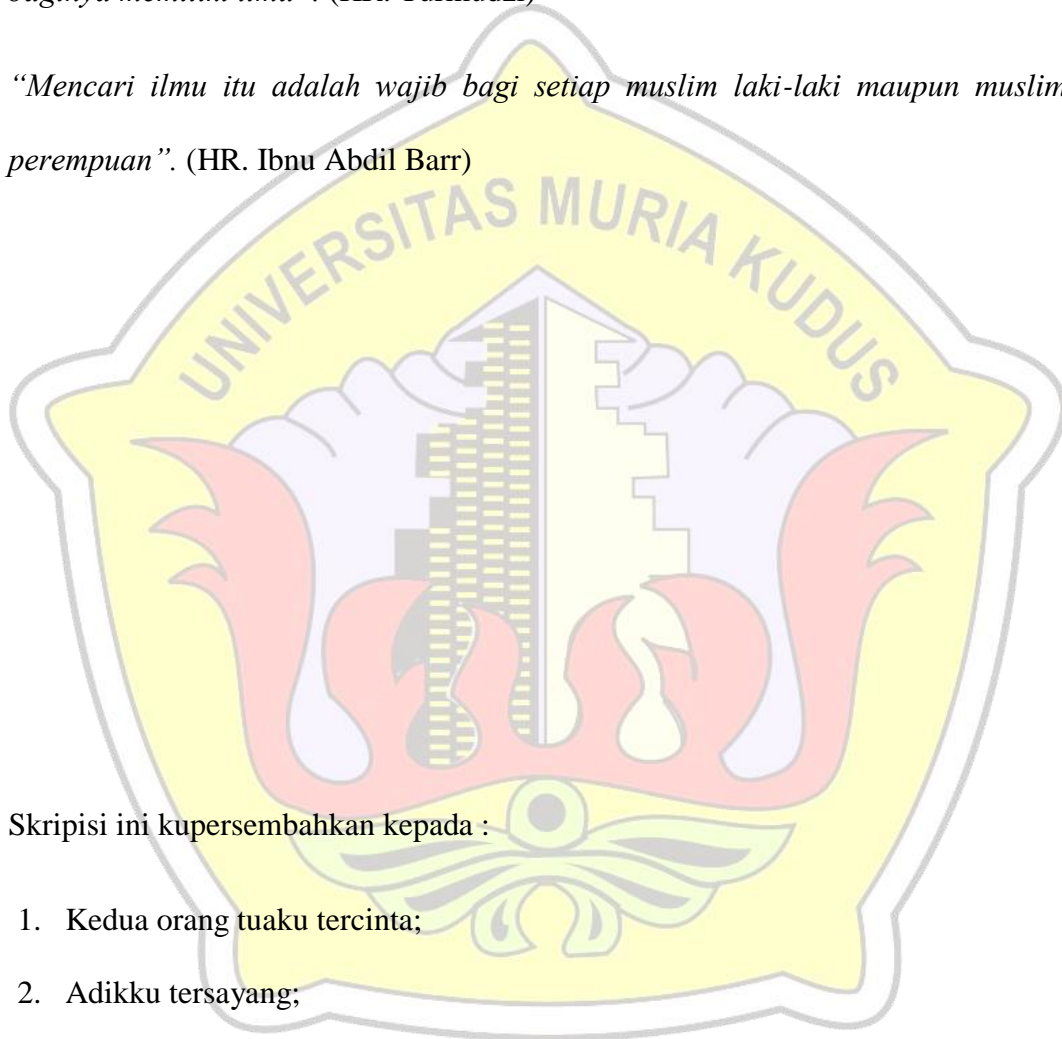
Yang membuat pernyataan,

Adi Febriyanto

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*“Barang siapa yang menghendaki kehidupan dunia maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa yang menghendaki kehidupan Akhirat, maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki keduanya maka wajib baginya memiliki ilmu”. (HR. Turmudzi)*

*“Mencari ilmu itu adalah wajib bagi setiap muslim laki-laki maupun muslim perempuan”. (HR. Ibnu Abdil Barr)*



Skipisi ini kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta;
2. Adikku tersayang;
3. Rekan-rekan seperjuangan;
4. Almamaterku tercinta.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PELAKSANAAN WAKTU KERJA DAN UPAH KERJA LEMBUR DALAM RANGKA UNTUK MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN PT. POS INDONESIA – KANTOR POS KUDUS 59300”.

Penulisan skripsi ini memiliki 2 tujuan utama. Pertama, untuk melengkapi tugas dan memenuhi persyaratan guna menyelesaikan studi Program Strata Satu (S1) Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus. Kedua, sebagai bentuk kontribusi nyata, demi kemajuan Kantor Pos kudos - PT. Pos Indonesia, dalam bidang ilmu hukum.

Dalam penyusunan skripsi ini melibatkan berbagai pihak, maka untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Sukresno selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Subarkah, S.H., M.Hum. selaku dosen Pembimbing I, yang membimbing secara langsung sejak persiapan sampai akhir penulisan.
3. Bapak Anggit Wicaksono, SH.,M.H, selaku dosen Pembimbing II, yang membimbing sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
4. Bapak-bapak dan Ibu-Ibu Dosen Fakultas Hukum yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis, selama menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
5. Segenap karyawan dan karyawanati Fakultas Hukum yang senantiasa memberikan dukungan kepada penulis.
6. Bapak Nonok Triyono, selaku Kepala Kantor Pos Kudus, yang telah berkenan meluangkan waktu dalam pembuatan skripsi ini.
7. Rekan-rekan Kantor Pos Kudus yang telah mendukung dalam pembuatan skripsi ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa yang senantiasa memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.



9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materiil.

Semoga Allah memberikan limpahan pahala yang melimpah kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam pembuatan skripsi ini.

Mengingat skripsi ini merupakan karya yang tidak sempurna, dan menyimpan banyak kekurangan, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang positif serta membangun.

Semoga skripsi ini dapat menjadi literatur yang berguna bagi para pembaca pada umumnya dan bagi diri penulis pada khususnya

Kudus, 05 September 2017

Adi Febriyanto  
NIM : 2010-20-005



## ABSTRAK SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “PELAKSANAAN WAKTU KERJA DAN UPAH KERJA LEMBUR DALAM RANGKA UNTUK MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN PT. POS INDONESIA – KANTOR POS KUDUS 59300” ini secara umum bertujuan untuk mengetahui upaya perlindungan hukum yang dilakukan manajemen Kantor Pos Kudus terhadap karyawan pos, khususnya terkait dengan pelaksanaan waktu kerja di lingkungan PT. Pos Indonesia, melalui penerapan peraturan perusahaan yang sesuai dengan peraturan perundangan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis empiris. Penelitian ini menggunakan spesifikasi penelitian deskriptif analitis dan bersifat kualitatif, untuk menjelaskan permasalahan yang dibahas. Metode pengambilan sample yang digunakan adalah *Non-random sampling* dengan jenis *Judgemental sampling*.

Dari hasil penelitian dapat ditunjukkan bahwa Kantor Pos Kudus berusaha memberikan perlindungan hukum terhadap karyawannya, dengan menerapkan pengaturan jam kerja melalui Perjanjian Kerja Bersama Antara PT. Pos Indonesia dengan Serikat Pekerja Pos Indonesia (SPPI) Nomor : PKS.56/DIRUT/2014 dan Nomor : 073/DPP-SPPI/IV/III/2014 dan Keputusan Direksi Nomor : KD. 34/DIRUT/0216 tentang Hari dan Jam Kerja di Lingkungan PT. Pos Indonesia, sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Dalam upaya untuk melindungi karyawan, Kantor Pos Kudus sebagai bagian dari PT. Pos Indonesia telah menerapkan pola pengaturan waktu kerja yang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku, dengan menggunakan pola kerja *shift*, namun timbul permasalahan yang muncul dari kurangnya pemahaman dan pengetahuan dari masing-masing pihak, yang menimbulkan potensi lahirnya keadaan yang tidak nyaman di dalam lingkungan kerja. Untuk mencegah potensi permasalahan terkait waktu kerja, maka perlu dilakukan komunikasi antara pihak manajemen Kantor Pos Kudus sebagai delegasi dari PT. Pos Indonesia dan Dewan Perwakilan Cabang Serikat Pekerja Pos Indonesia sebagai perwakilan karyawan Kantor Pos Kudus, kemudian melakukan sosialisasi secara penuh dan menyeluruh mengenai hak dan kewajiban masing-masing pihak, khususnya terkait waktu kerja, waktu kerja lembur, dan tarif upah lembur.

Permasalahan lain ialah kondisi perusahaan yang sedang menurun, yang memberikan keterbatasan bagi manajemen Kantor Pos Kudus dalam upayanya untuk memberikan perlindungan bagi karyawannya. Oleh karena itu, melalui penggunaan pola kerja *shifting* bersambung pada bagian pelayanan dan pola *shifting* terputus, Kantor Pos Kudus berupaya untuk tetap menjaga kualitas kinerja layanan tanpa mengurangi hak dari karyawan, serta tidak perlu mengeluarkan biaya lembur.

Kata Kunci : Waktu kerja, Upah Lembur

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	5
C. TUJUAN PENELITIAN.....	5
D. KEGUNAAN PENELITIAN.....	6
E. SISTEMATIKAN PENULISAN.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. PENGERTIAN KERJA.....	8
B. PENGERTIAN MAJIKAN.....	11
C. PERJANJIAN KERJA DAN HUBUNGAN KERJA.....	12
D. HAK DAN KEWAJIBAN.....	15
E. PENGATURAN JAM KERJA & KESEJAHTERAAN KARYAWAN.....	18
F. PENGAWASAN DAN SANKSI.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. METODE PENDEKATAN.....	29



B. SPESIFIKASI PENELITIAN.....	30
C. METODE PENENTUAN SAMPLE.....	31
D. METODE PENGUMPULAN DATA.....	32
E. METODE PENGOLAHAN DAN PENYAJIAN DATA.....	34
F. METODE ANALISIS DATA.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN TETAP YANG BEKERJA LEBIH DARI WAKTU KERJA YANG DITENTUKAN.....	36
B. KENDALA YANG DIHADAPI DALAM UPAYA UNTUK MENEGAKKAN PERATURAN KEPUTUSAN DIREKSI NOMOR : KD.34/DIRUT/0216 TENTANG HARI DAN JAM KERJA DI LINGKUNGAN PT. POS INDONESIA.....	55
BAB V PENUTUP.....	71
A. KESIMPULAN.....	71
B. SARAN.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	